

Rollen und Personen

Project Leader, Thomas

Engineering Leader, Johann

Procurement Leader, Peter

Installation & Comissing Leader, Martin

Software Leader, Patrick

RampUp-Manager, Mario

Contract&Legal-Manager, Sebastian

Details zu den Rollen-Beschreibungen inkl.
Verantwortung siehe Projekt-Portal im
SharePoint

Gemeinsame Ziele

Als Team sind wir effizient und schaffen
Synergieeffekte.
Projekte werden pünktlich
und im oder unter
dem Budget geliefert

Persönliche Ziele

Johann: neue CAD-Software
erstmals einsetzen - erster Showcase
Patrick: Software-Teilprojekt in agiler
Arbeitsweise ausführen
Thomas: Das Projekt soll als Referenz für die
nächste IPMA-Zertifizierung gelten.

Werte

LEIDENSCHAFT für den Erfolg unserer Kunden.
Wir VERSPRECHEN, verantwortlich zu sein,
mit Integrität zu handeln und Ergebnisse zu liefern.
EHRlichkeit und
OFFENHEIT leiten unser
Zusammenarbeit

Regeln und Aktivitäten

Regelmäßige Team-Meetings finden statt.
30/60-minütige Meetings nur dann, wenn es
notwendig ist - ansonsten greifen wir zum
Telefon.
Für die formelle Kommunikation verwenden
wir E-Mail, für die informelle Kommunikation
nutzen wir Slack.
Wir halten alle über einen Slack-Channel auf
dem Laufenden.
In der Kommunikation legen wir Wert auf eine
offene und ehrliche Kommunikation und
behandeln uns gegenseitig mit Respekt.
Es gibt keine Probleme, nur Möglichkeiten
zur Verbesserung.
Wir helfen uns gegenseitig.

Zweck

Wir realisieren Supply-Chain-Lösungen.
Wir nutzen dazu neueste Technologien.
Wir sind stolz darauf, unseren Namen auf diese Lösungen
zu setzen.
Wir sind Klassenbeste für multikulturelle Zusammenarbeit
und technisches Fachwissen.
Das ist der Grund, warum wir tun, was wir tun.

Bedürfnisse und Erwartungen

Wir erwarten von unseren Teammitgliedern, dass
sie ihr Bestes geben, die Verantwortung für ihre
Aufgaben übernehmen und sich bei Problemen
zu Wort melden. Gegenseitige Unterstützung
anbieten, wo es möglich ist.
Eine gute Kommunikation zu pflegen.

Stärken

Es ist uns wichtig, dass ein Projekt funktioniert, auch wenn wir manchmal unter Druck stehen.
Wir erledigen die Arbeit mit hoher Integrität, arbeiten hart und haben einen starken Zusammenhalt in
einem dynamischen Team.
Unsere Kommunikation und Offenheit, unser Wissen zu teilen.
Kontinuierliche Entwicklung in persönlicher und organisatorischer Hinsicht.
Unser vielfältiges Team mit multikultureller Erfahrung.

Schwächen und Entwicklungsbereiche

Die Schwäche des Teams besteht darin, in Silos zu arbeiten, und ein neues Team befindet sich in der
Gründungsphase.
Wir versuchen alle, zu viel zu tun und viele Funktionen zu übernehmen.
Wir arbeiten bereits an der Verbesserung unserer Kommunikation zwischen den Teams und an der
Standardisierung von Prozessen und Werkzeugen.
Die Hindernisse liegen in alten Prozessen und einem klaren Verständnis der zu befolgenden
Vorschriften.